



SÃO
PEDRO
DO SUL
CAPITAL DO TERMALISMO

BALANÇO SOCIAL 2023

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

Introdução

De acordo com o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, torna-se obrigatório, para todos os todos os organismos autónomos da Administração Pública, com 50 ou mais trabalhadores, realizar o Balanço Social com periodicidade anual. Este documento constitui um instrumento essencial na gestão de recursos humanos.

O Balanço Social, traduz-se, num conjunto de tabelas informativas que reportam indicadores das várias atividades referentes aos recursos humanos. Para além de auxiliarem na implementação de reformas e no planeamento estratégico e integrado das atividades de gestão de recursos humanos, em última instância, estes indicadores possibilitam o cumprimento da missão e dos objetivos do Município.

Os dados do Balanço Social são preenchidos nos formulários constantes da aplicação informática SIIAL – Sistema de Informação das Autarquias Locais, disponibilizadas pela DGAL – Direção Geral das Autarquia Locais e submetidos até ao dia 31 de março do corrente ano.

Nestes termos, são apresentados em seguida, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de São Pedro do Sul, referente a 2023.

Legenda

Observem-se as abreviaturas utilizadas nos quadros a apresentar:

CEAGP/CEAGPA - Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública; Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública Autárquica;

CPLP – Comunidades dos Países de Língua Portuguesa;

CTFP – Contrato de Trabalho em Funções Públicas;

H – Homem;

M – Mulher;

T – Total.

Índice

Introdução.....	1
Legenda.....	2
Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	5
Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....	6
Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	7
Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	9
Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.....	10
Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	12
Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género.....	13
Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género.....	15
Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....	17
Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	18
Quadro 15 – [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género.....	19
Quadro 18 – [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	20
Quadro 18.1 – [BS1810] Suplementos remuneratórios.....	21
Quadro 18.2 – [BS1820] Prestações sociais.	22
Quadro 18.2.1 – [BS18210] Benefícios de apoio social.....	23

Quadro 19.1 – [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	24
Quadro 19.2 – [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere).....	25
Quadro 20 – [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	26
Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.....	27
Quadro 22 – [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.	28
Quadro 23 – [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	29
Quadro 24 – [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.....	30
Quadro 25 – [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	31
Quadro 26 – [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.	32
Quadro 27 – [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	33
Quadro 28 – [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	34
Quadro 29 – [BS2900] Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.	35
Quadro 30 – [BS3000] Despesas anuais com formação profissional.	36
Quadro 31 – [BS3500] Relações profissionais.	37
Quadro 32 – [BS3200] Disciplina.	38
Quadro 33 – [BS3300] Eleitos Locais.	39
Quadro 34 – [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal.....	40
Quadro 35 – [BS3500] Dirigentes e equiparados.	41

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	5	2	2	0	0	0	0	0	9
	M:	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
	T:	0	7	3	2	0	0	0	0	0	12
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	17	32	125	0	3	0	3	180
	M:	0	0	28	71	158	0	2	0	3	262
	T:	0	0	45	103	283	0	5	0	6	442
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	T:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	5	19	34	125	0	3	0	3	189
	M:	0	2	29	71	165	0	2	0	3	272
	T:	0	7	48	105	290	0	5	0	6	461

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	2
	M:	5
	T:	7
Total	H:	2
	M:	5
	T:	7

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	1	9	0	0	0	0	10
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
35-39	H:	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
	T:	0	0	1	0	10	1	0	0	0	11
40-44	H:	0	1	4	1	9	0	1	0	0	16
	M:	0	0	7	6	12	0	0	0	0	25
	T:	0	1	11	7	21	0	1	0	0	41
45-49	H:	0	1	6	8	13	0	1	0	0	29
	M:	0	0	9	12	31	0	1	0	1	54
	T:	0	1	15	20	44	0	2	0	1	83
50-54	H:	0	1	6	11	21	6	1	0	1	41
	M:	0	2	7	24	27	0	0	0	0	60
	T:	0	3	13	35	48	0	1	0	1	101
55-59	H:	0	2	1	8	26	0	0	0	2	39
	M:	0	0	4	17	30	0	1	0	1	53
	T:	0	2	5	25	56	0	1	0	3	92
60-64	H:	0	0	1	3	37	0	0	0	0	41
	M:	0	0	0	10	38	0	0	0	1	49
	T:	0	0	1	13	75	1	0	0	1	90
65-69	H:	0	0	0	2	12	0	0	0	0	14
	M:	0	0	1	2	10	0	0	0	0	13
	T:	0	0	1	4	22	0	0	0	0	27
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	5	19	34	125	0	3	0	3	189
	M:	0	2	29	71	165	0	2	0	3	272
	T:	0	7	48	105	290	0	5	0	6	461

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	5	1	28	0	0	0	0	34
	M:	0	0	6	2	37	0	0	0	0	45
	T:	0	0	11	3	65	0	0	0	0	79
5-9	H:	0	0	1	0	9	0	0	0	0	10
	M:	0	0	1	3	44	0	0	0	0	48
	T:	0	0	2	3	53	0	0	0	0	58
10-14	H:	0	0	2	7	13	0	1	0	1	24
	M:	0	0	8	6	18	0	0	0	1	33
	T:	0	0	10	13	31	0	1	0	2	57
15-19	H:	0	1	5	6	12	0	0	0	0	24
	M:	0	0	7	10	7	0	1	0	0	25
	T:	0	1	12	16	19	0	1	0	0	49
20-24	H:	0	2	3	7	18	0	2	0	0	32
	M:	0	2	4	18	27	0	1	0	0	52
	T:	0	4	7	25	45	0	3	0	0	84
25-29	H:	0	1	2	5	13	0	0	0	1	22
	M:	0	0	1	13	18	0	0	0	0	32
	T:	0	1	3	18	31	0	0	0	1	54
30-34	H:	0	0	1	4	19	0	0	0	0	24
	M:	0	0	0	10	9	0	0	0	2	21
	T:	0	0	1	14	28	0	0	0	2	45
35-39	H:	0	1	0	4	13	0	0	0	1	19
	M:	0	0	1	8	2	0	0	0	0	11
	T:	0	1	1	12	15	0	0	0	1	30
40 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
Total	H:	0	5	19	34	125	0	3	0	3	189
	M:	0	2	29	71	165	0	2	0	3	272
	T:	0	7	48	105	290	0	5	0	6	461

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	24	0	0	0	0	24
	M:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	0	29	0	0	0	0	29
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	39	0	0	0	0	39
	M:	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	T:	0	0	0	0	59	0	0	0	0	59
9º ano ou equivalente	H:	0	0	1	1	35	0	0	0	0	37
	M:	0	0	0	2	45	0	0	0	0	47
	T:	0	0	1	3	80	0	0	0	0	84
11º ano	H:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	5	1	0	0	0	0	6
	T:	0	0	0	7	1	0	0	0	0	8
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	29	27	0	2	0	3	61
	M:	0	0	0	59	86	0	2	0	3	150
	T:	0	0	0	88	113	0	4	0	6	211
Bacharelato	H:	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
	M:	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	5	1	0	0	1	0	0	7
Licenciatura	H:	0	5	16	1	0	0	0	0	0	22
	M:	0	1	23	5	8	0	0	0	0	37
	T:	0	6	39	6	8	0	0	0	0	59
Mestrado	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Total	H:	0	5	19	34	125	0	3	0	3	189
	M:	0	2	29	71	165	0	2	0	3	272
	T:	0	7	48	105	290	0	5	0	6	461

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
55-59	H:	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	1	0	1	3	0	0	0	0	5
60-64	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	1	0	4	0	0	0	0	6
	M:	0	0	1	3	6	0	0	0	0	10
	T:	0	1	2	3	10	0	0	0	0	16

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	2	0	6	0	0	0	0	8
	M:	0	0	2	0	10	0	0	0	0	12
	T:	0	0	4	0	16	0	0	0	0	20
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	1	5	1	0	0	0	0	7
	T:	0	0	2	6	1	0	0	0	0	9
Total	H:	0	1	3	1	6	0	0	0	0	11
	M:	0	1	3	5	11	0	0	0	0	20
	T:	0	2	6	6	17	0	0	0	0	31

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	1	0	11	0	0	0	0	12
	M:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	0	16	0	0	0	0	17
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	2	0	1	0	2	0	0	5
	M:	0	0	2	0	2	0	0	0	0	4
	T:	0	0	4	0	3	0	2	0	0	9
Total	H:	0	0	3	0	12	0	2	0	0	17
	M:	0	0	2	0	7	0	0	0	0	9
	T:	0	0	5	0	19	0	2	0	0	26

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Total	0	0	2	0	4	0	0	0	1	7

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	3	7	19	0	0	0	0	29
	M:	0	0	5	14	30	0	0	0	1	50
	T:	0	0	8	21	49	0	0	0	1	79
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	3	7	19	0	0	0	0	29
	M:	0	0	5	14	30	0	0	0	1	50
	T:	0	0	8	21	49	0	0	0	1	79

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero.

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero.

	Total	
Extraordinário diurno	H:	9.305,25
	M:	1.431,25
	T:	10.736,50
Extraordinário noturno	H:	0,00
	M:	0,00
	T:	0,00
Total	H:	9.305,25
	M:	1.431,25
	T:	10.736,50

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	2.390,50
	M:	376,00
	T:	2.766,50
Descanso semanal complementar	H:	2.411,25
	M:	526,75
	T:	2.938,00
Feriados	H:	330,00
	M:	189,25
	T:	519,25
Total	H:	5.131,75
	M:	1.092,00
	T:	6.223,75

Quadro 15 – [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0	0	12	0	0	0	0	0	0	12
	M:	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
	T:	0	0	12	0	14	0	0	0	0	26
Proteção na parentalidade	H:	0	0	30	0	0	0	0	0	0	30
	M:	0	0	106	0	108	0	0	0	0	214
	T:	0	0	136	0	108	0	0	0	0	244
Falecimento de familiar	H:	0	0	5	19	84	0	0	0	0	108
	M:	0	1	7	40	111	0	0	0	0	159
	T:	0	1	12	59	195	0	0	0	0	267
Doença	H:	0	0	2	82	3.068	0	0	0	0	3.152
	M:	0	0	772	1.510	4.175	0	0	0	33	6.490
	T:	0	0	774	1.592	7.243	0	0	0	33	9.642
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	0	0	100	222	0	0	0	0	322
	M:	0	0	153	27	534	0	0	0	0	714
	T:	0	0	153	127	756	0	0	0	0	1.036
Assistência a familiares	H:	0	0	36	10	15	0	5	0	0	66
	M:	0	0	8	2	86	0	0	0	0	96
	T:	0	0	44	12	101	0	5	0	0	162
Trabalhador-estudante	H:	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
Por conta do período de férias	H:	0	1	5	17,5	14	0	0,5	0	0	38
	M:	0	3,5	7,5	38	28,5	0	0,5	0	1,5	79,5
	T:	0	4,5	12,5	55,5	42,5	0	1	0	1,5	117,5
Com perda de vencimento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H:	0	0	2	14	65	0	0	0	0	81
	M:	0	0	3	29	122	0	0	0	0	154
	T:	0	0	5	43	187	0	0	0	0	235
Injustificadas	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	9	24	105	0	0	0	0	138
	M:	0	1	37	100	223	0	0	0	6	367
	T:	0	1	46	124	328	0	0	0	6	505
Total	H:	0	1	101	270,5	3573	0	5,5	0	0	3.951
	M:	0	5,5	1.093,5	1.747	5.401,5	0	0,5	0	40,5	8.288,5
	T:	0	6,5	1.194,5	2.017,5	8.974,5	0	6	0	40,5	12.239,5

Quadro 18 – [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano.

	VALOR (€)	
Remunerações Base	T:	6.395.175,87
	T:	
	T:	
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	164.042,74
	T:	
	T:	
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	
	T:	
Prestações Sociais (1)	T:	600.794,20
	T:	
	T:	
Outros encargos com pessoal	T:	96.334,55
	T:	
	T:	
Total	T:	7.256.347,36
	T:	
	T:	

Quadro 18.1 – [BS1810] Suplementos remuneratórios.

		VALOR (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	34.175,07
	T:	
	T:	
Trabalho normal nocturno	T:	1.071,82
	T:	
	T:	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	62.175,65
	T:	
	T:	
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	
	T:	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	
	T:	
Risco, penosidade e insalubridade	T:	7.339,07
	T:	
	T:	
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	
	T:	
Trabalho por turnos	T:	24.585,00
	T:	
	T:	
Abono para falhas	T:	7.754,07
	T:	
	T:	
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	
	T:	
Ajudas de custo	T:	5.718,85
	T:	
	T:	
Representação	T:	17.694,40
	T:	
	T:	
Secretariado	T:	0,00
	T:	
	T:	
Outros suplementos remuneratórios	T:	3.528,81
	T:	
	T:	
Total	T:	164.042,74
	T:	
	T:	

Quadro 18.2 – [BS1820] Prestações sociais.

		VALOR (Euros)
Abono de Família	T:	38.124,90
	T:	
	T:	
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	1.482,28
	T:	
	T:	
Subsídio de educação especial	T:	0,00
	T:	
	T:	
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
	T:	
	T:	
Subsídio de refeição	T:	561.187,02
	T:	
	T:	
Subsídio de funeral	T:	0,00
	T:	
	T:	
Subsídio por morte	T:	0,00
	T:	
	T:	
Benefícios Sociais	T:	0,00
	T:	
	T:	
Outras prestações sociais	T:	0,00
	T:	
	T:	
Total	T:	600.794,20
	T:	
	T:	

Quadro 18.2.1 – [BS18210] Benefícios de apoio social.

		VALOR (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T:	0,00
	T:	0
	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	T:	0
	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
	T:	0
	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0
	T:	0
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	T:	0
	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0
	T:	0
	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0
	T:	0
	T:	0,00
Total	T:	0,00
	T:	0
	T:	0,00

Quadro 19.1 – [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).

		TOTAL	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	13	0	0	0	0
	M:	17	0	0	0	0
	T:	30	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	9	1	0
	M:	0	2	9	6	0
	T:	0	2	18	7	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	133	86	0
	M:	0	4	116	332	0
	T:	0	4	249	418	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Quadro 19.2 – [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere).

		TOTAL	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	2	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	2	0	0
	T:	0	0	2	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	27	0	0
	T:	0	0	27	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Quadro 20 – [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.

		N.º Casos
Casos de incapacidade <i>permanente absoluta</i>	T:	29
	T:	
	T:	
Casos de incapacidade <i>permanente parcial</i>	T:	0
	T:	
	T:	
Casos de incapacidade permanente <i>absoluta para o trabalho habitual</i>	T:	0
	T:	
	T:	
Casos de incapacidade <i>temporária e absoluta</i>	T:	0
	T:	
	T:	
Casos de incapacidade <i>temporária e parcial</i>	T:	0
	T:	
	T:	
Total	T:	29
	T:	
	T:	

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
---------------------	---------	-----------------	----------------------------	----------

Sem doenças profissionais a mostrar...

Quadro 22 – [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.

	NÚMERO	VALOR (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	414	0,00
Exames de admissão (b)	0	0,00
Exames periódicos ©	414	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	0	0,00
Exames de cessação de funções €	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	4.612,24
Visitas aos postos de trabalho	0	

Quadro 23 – [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.

		TOTAL
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	
	T:	
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	
	T:	
Outras	T:	0
	T:	
	T:	
Total	T:	0
	T:	
	T:	

Quadro 24 – [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.

		TOTAL
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	
	T:	
Formação Profissional	T:	0
	T:	
	T:	
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	
	T:	
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	
	T:	
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	
	T:	
Total	T:	0
	T:	
	T:	

Quadro 25 – [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

		TOTAL
Ações realizadas durante o ano	T:	0
	T:	
	T:	
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0
	T:	
	T:	
Total	T:	0
	T:	
	T:	

Quadro 26 – [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.

		VALOR (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	42.809,85
	T:	
	T:	
Equipamentos de proteção (b)	T:	9.752,28
	T:	
	T:	
Formação em prevenção de riscos ©	T:	3.968,00
	T:	
	T:	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	7.672,15
	T:	
	T:	

Quadro 27 – [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.

		Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T:	0	0	0	0
	T:				
	T:				
Externas	T:	33	1	0	34
	T:				
	T:				
Total	T:	33	1	0	34
	T:				
	T:				

Quadro 28 – [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:										
	T:										
Externas	T:	0	30	66	107	59	0	7	0	2	271
	T:										
	T:										
Total	T:	0	30	66	107	59	0	7	0	2	271
	T:										
	T:										

Quadro 29 – [BS2900] Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:										
	T:										
Externas	T:	0	454	1.031	1.840	1.183	0	122	0	28	4.658
	T:										
	T:										
Total	T:	0	454	1.031	1.840	1.183	0	122	0	28	4.658
	T:										
	T:										

Quadro 30 – [BS3000] Despesas anuais com formação profissional.

		Valor (Euros)
Internas	T:	0,00
	T:	
	T:	
Externas	T:	2.250,00
	T:	
	T:	
Total	T:	2.250,00
	T:	
	T:	

Quadro 31 – [BS3500] Relações profissionais.

		Total
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	102
	T:	
	T:	
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	
	T:	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	
	T:	

Quadro 32 – [BS3200] Disciplina.

		Total
Processos transitados do ano anterior	T:	0
	T:	
	T:	
Processos instaurados durante o ano	T:	0
	T:	
	T:	
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
	T:	
	T:	
Colónias de férias	T:	0
	T:	
	T:	
Processos decididos – <u>arquivados</u>	T:	0
	T:	
	T:	
Processos decididos – <u>repreensão escrita</u>	T:	0
	T:	
	T:	
Processos decididos – <u>multa</u>	T:	0
	T:	
	T:	
Processos decididos – <u>suspensão</u>	T:	0
	T:	
	T:	
Processos decididos – <u>despedimento por fato imputável ao trabalhador</u>	T:	0
	T:	
	T:	
Processos decididos – <u>cessação da comissão de serviço</u>	T:	0
	T:	
	T:	

Quadro 33 – [BS3300] Eleitos Locais.

	Regime permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - presidente e vereadores		Regime permanência - meio tempo - Câmara Municipal - vereadores		Regime não permanência - Câmara Municipal		Regime não permanência - Assembleia Municipal	
N.º de Eleitos	T:	5	T:	0	T:	2	T:	35

Quadro 34 – [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal.

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
	T:		T:		T:		T:	
Chefe do gabinete	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Secretários	T:	1	T:	0	T:	1	T:	2
Total	T:	2	T:	0	T:	2	T:	4

Quadro 35 – [BS3500] Dirigentes e equiparados.

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão Municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	2	T:	5	T:	2	T:	0	T:	0	T:	9