

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

ATA DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO – TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO, DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE TÉCNICO, aberto por deliberação da Câmara Municipal, de 10 de fevereiro de 2020.

====Aos doze dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte, pelas doze horas, reuniram na sala de reuniões da Câmara Municipal, na qualidade de membros do Júri do procedimento em epígrafe: =====
Presidente: Dr^a Ana Teresa Soares de Melo Camarate Campos Seis de Matos, Chefe de Divisão de Administrativa; =====

Vogais Efetivos: =====
1º vogal: Dr. José Luís Marques Antunes, Chefe de Divisão Financeira;=====
2º vogal: Helena Maria Ferreira Carvalho, Coordenadora Técnica, a fim de, nos termos previstos da alínea c) do nº 2 do artigo 14º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção do procedimento concursal. =====

====Assim, o júri deliberou por unanimidade fixar os seguintes parâmetros de avaliação, resultantes dos métodos de seleção previstos na referida Portaria: =====

====Para os candidatos abrangidos nos termos conjugados do nº 2 do artigo 36º da LTFP e dos artºs 5º e 6º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril:

Métodos de Seleção, a utilizar são os seguintes: =====
1. Avaliação Curricular (AC); Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS). =====

1.1. A Avaliação Curricular (AC) - visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência profissional adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Serão considerados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente: =====

HA = Habilitação Académica;
FP = Formação Profissional;
EP = Experiência Profissional;
AD = Avaliação de Desempenho.

1.2. Este fator será valorado na escala de 0 a 20 valores, segundo a aplicação da fórmula e critérios seguintes: =====

$$AC = \frac{(HA \times 0,5) + (FP \times 1) + (EP \times 3) + (AD \times 0,5)}{5}$$

1.3. Habilitação Académica (HA) – serão consideradas as habilitações académicas ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, sendo valorizado da seguinte forma: =====

- Habilitação mínima exigida à candidatura 18 valores;
- Habilitação superior ao mínimo exigido 20 valores.

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

1.4. Formação Profissional (FP) – serão consideradas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, sendo valorizado da seguinte forma: =====

- Formação irrelevante ou sem ações de formação 0 valores;
- Ações de formação com duração \leq a 7 horas 10 valores;
- Ações de formação com duração superior a 7 horas e \leq 21 horas 12 valores;
- Por cada dia de formação superior a 21 horas, terá o acréscimo de 1 valor até ao limite de 20 valores;
- Um dia de formação corresponde a 7 horas. =====
- Só será contabilizado como formação profissional as ações de formação relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, que se encontrem devidamente comprovadas. =====

1.5. Experiência Profissional (EP) – com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas, sendo valorizado da seguinte forma: =====

- Sem experiência 4 valores;
- Experiência mínima de 1 a 6 meses 10 valores;
- Experiência superior a 6 meses e \leq de 9 meses 12 valores;
- Experiência superior a 9 meses e \leq de 12 meses ... 13 valores;
- Experiência superior a 1 até 2 anos 14 valores;
- Por cada ano de experiência superior a 2 anos, terá o acréscimo de 1 valor até ao limite de 20 valores.
- Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente à atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, que se encontre devidamente comprovado. =====

1.6. Avaliação do Desempenho – em que se pondera a avaliação relativa aos últimos três anos (2015, 2016, 2017 e 2018), em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, sendo valorizado da seguinte forma, calculado através da média aritmética dos anos relevantes: =====

- Candidatos sem avaliação de desempenho 5 valores;
- Desempenho Inadequado 8 valores;
- Desempenho Adequado 12 valores;
- Desempenho Revelante 16 valores;
- Desempenho Excelente 20 valores.

2. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Terá incidência em: =====

- 2.1. Know - How Técnico;
- 2.2. Conduta Pessoal;
- 2.3. Relacionamento Interpessoal;
- 2.4 . Ética e Deontologia Profissional.

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

3. Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Serão apreciados os seguintes fatores, sendo que a classificação, em cada factor, resulta da votação nominal do júri e é decidida por maioria e a classificação final resultará da média aritmética simples dos valores atribuídos a cada fator. =====

3.1. Capacidade de Relacionamento;

3.2. Capacidade e Expressão e Comunicação;

3.3. Interesse Profissional.

A classificação final resulta da média aritmética simples dos valores atribuídos a cada fator. =====

Pontuação	Capacidade de Relacionamento
20	Revela uma postura adequada à criação de uma relação de trabalho muito boa e de um bom ambiente de trabalho.
16	Revela uma postura adequada a criação de boas relações de trabalho.
12	Revela uma postura visando o estabelecimento de relações normais com os colegas de trabalho.
8	Revela uma postura de quem irá contribuir pouco para o bom ambiente de trabalho.
4	Revela uma postura de falta de capacidade para criar bom ambiente de trabalho.

Pontuação	Capacidade de Expressão e Comunicação
20	Demonstra uma excelente facilidade de expressão e comunicação.
16	Demonstra uma boa facilidade de expressão e comunicação.
12	Revela razoável capacidade de expressão e comunicação.
8	Revela grande dificuldade de expressão e comunicação.

MUNICÍPIO DE SÃO PEDRO DO SUL

4	Não demonstra capacidade de expressão e comunicação.
----------	--

Pontuação	Interesse Profissional
20	Interesse metódico e sistemático em melhorar os conhecimentos profissionais e a qualidade de trabalho.
16	Revela interesse em melhorar os seus conhecimentos e em aperfeiçoar o seu trabalho.
12	Pouco interesse em aumentar os seus conhecimentos e aperfeiçoar o seu trabalho.
8	Desinteresse em adquirir novos conhecimentos e em melhorar a qualidade do trabalho.
4	Demonstra total desinteresse e mesmo recusa para adquirir novos conhecimentos profissionais.

4. A Ordenação Final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através da seguinte fórmula: =====

$$OF = (AC \times 40\% + EAC \times 30\% + EPS \times 30\%)$$

Sendo:

OF = Ordenação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

===== E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelo Presidente do Júri, quando eram doze horas e trinta minutos, pelo que se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri. =====

O Júri,

